

Отчет о работе профсоюзного комитета МБОУ СОШ № 1 за 2019 год.

За прошедший период, наша профсоюзная организация, являющаяся важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

На сегодняшний день в рядах профсоюзной организации школы насчитывается 63 члена профсоюза или 75% от общего числа работающих.

Такой процент членства говорит о высокой активной общественной позиции каждого члена профсоюзной организации школы.

При формировании структуры профсоюзного актива, с самого начала мы исходили из принципа учёта структурных подразделений нашей организации, чтобы в состав профактива входили наиболее образованные, опытные, активные члены коллектива, которые представляют свои службы. Это условие выполнено в полном соответствии с Уставом.

Структура профсоюзной организации работников состоит из:

- 1) комиссии по оргмассовой работе – Топилина Г.В
- 2) комиссии по охране труда и здоровья – Сахарова И.А
- 3) комиссии по культурно-массовой работе – Козлова Г.И.
- 3) комиссии по работе с молодыми специалистами – Рулева В.К.
- 4) учет и ведение членов профсоюза (счетная комиссия) – Надточий В.В.

В состав профкома входят 6 членов коллектива.

Исаакова Н.В. –председатель ПК

Топилина Г.В., Сахарова И.А., Козлова Г.И., Надточий В.В., Рулева В.К., Петренко Л.В.

В отчётном периоде профком проводил свою работу в соответствии с планами работ, утверждаемые ежегодно на заседании профкома в начале года, а финансовую деятельность - в соответствии со Сметой доходов и расходов профкома, утверждаемой ежегодно на отчетной конференции и постоянно контролируемой ревизионной комиссией.

На сегодня расходы составили: 67 300 рублей.

День Учителя – 10000 рублей

8 Марта – 10000 рублей.

Новогодние подарки - 28350 рублей.

Материальная помощь -14 000 рублей.

Компенсация санаторо-курортного лечения -

Профком продолжает оказывать социальную поддержку работникам, оказавшихся в трудной экономической ситуации в связи с необходимостью затрат на лечение, операционное вмешательство, на оздоровление, погребение и т.д. из средств, получаемых от уплаты профсоюзных взносов.

Всего за отчетный период проведено 2 собрания трудового коллектива, 6 заседаний профкома.

На собраниях регулярно рассматривались отчёты о работе профкома, профкомиссий, о расходовании средств профкома и ставились задачи на очередной период, рассматривались организационные вопросы, а также вопросы по различным направлениям деятельности, школы и профсоюзной организации.

Приоритетными вопросами на заседания профкома выносились вопросы охраны труда (2 раза в год), вопросы подготовки и готовности учебного заведения к началу нового учебного года и эксплуатации в зимних условиях а также вопросы культурно-

массовой работы, работы с детьми, проведения спортивных мероприятий, организационно-массовой работы среди профактива организации, формирования учебной нагрузки и другие вопросы.

На некоторые заседания профкома приглашаются члены администрации.

Значительное место и внимание в работе профкома занимало информационное обеспечение профсоюзной работы. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и профкома постоянно вывешивалась и размещалась необходимая профсоюзная информация, планы работ, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информация о путевках. Постоянно проводилась работа по созданию базы данных членов профсоюзной организации.

Члены профкома активно сотрудничают с администрацией. С профсоюзным комитетом согласовывались вопросы распределения фонда премирования, сметы по охране труда, должностные инструкции и инструкции по технике безопасности, положения о структурных подразделениях, документы о сверхурочных работах в выходные дни, решались вопросы формирования Коллективного договора и другие документы.

Профактив принимал участие в формировании списков для представления сотрудников к наградам, благодарственным письмам. Премиям и материальным поощрениям.

Вместе с тем, есть необходимость активизации формы работы профкома на местах, с целью усиления методической помощи, разъяснения наиболее актуальных проблем учреждения профактиву, реагирования на обращения актива и членов профсоюзной организации, активизировать профсоюзную учебу среди профсоюзного актива по правовым, организационным и другим вопросам.

Под контролем профкома постоянно находились вопросы организации и выполнения учреждением мероприятий по охране труда, которые должны отвечать санитарно-гигиеническим нормам и требованиям техники безопасности, предусмотренных в ТК ПМР и Законом «Об охране труда».

Эти вопросы в обязательном порядке нашли отражение в Коллективном договоре в разделе «Охрана труда и здоровье», в Соглашении по охране труда между работодателем и работниками. Положение дел по охране труда постоянно рассматривались на заседаниях профкома.

В результате системной, плановой работы по охране труда за отчетный период несчастных случаев на производстве не было.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников. По путевкам в отчетном году в санаториях отдохнуло 2 человека.

Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, инвалиды, неработающие пенсионеры,

Профком регулярно поздравляет бывших сотрудников с профессиональными праздниками.

Основные направления работы профкома в 2020 году

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией, и заключаются в следующем:

- Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников народного образования и науки работников.
- Повседневная забота об улучшении охраны труда, о дальнейшем улучшении материального и бытового обслуживания сотрудников и студентов, забота о здоровье членов профсоюза и их семей.
- Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей, расширением сфер социального страхования членов профсоюза.

- Развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией.
- Проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов и решений конференций и общих собраний.